

Checklist: ingrijpen in een overleg zonder een leiderschapscoup te plegen.

(sturen op inhoud, boven tafel)

Contracteren

- Ja krijgen, mag ik daarvan zijn?
- Kan ik sturen op proces?

Observeer

- Lean-out, ga rustig achter in je stoel zitten
- Ga na hoe 'neutraal' je zelf bent
 - Voel en check: 'Wat gebeurt er bij mij?'
 - Adem in en uit
- Luister: wat is gezegd en bespreken? En wat is nog ondergesneeuwd gebleven?

- Kijk rond en zoek oogcontact met de leden
- Lean-in: ga naar voren zitten
- Start met praten



Geef het weerbericht

- Geef beschrijvend en neutraal wat er gebeurt.
- Gebruik taal en woorden die de groep zelf gebruikt.
 - 'Het is drie keer voorgekomen dat als iemand iets wil zeggen over de gemaakte afspraken, dat hij werd onderbroken'
 - 'Zodra we het besluit willen nemen lopen mensen naar de wc en hebben hun telefoon vast'.

Kiss them over the edge (ik-interventie)

- Breng de aandacht naar wat tot nu toe ondergesneeuwd is gebleven, het andere geluid.
 - 'Ik merk bij mijzelf dat ik nog wel benieuwd ben naar de mening van Piet'
 - 'Ik merk dat ik wel benieuwd ben of meer mensen het punt van Carla ook herkennen'
 - 'Ik heb het idee van Piet onvoldoende meegekregen om op te nemen in de notulen'. (hoofd, buik, handelen) Ik merk dat ik de zorgen van Carla nog niet helemaal scherp heb voor in de notulen.
- Doe een voorstel
 - 'Volgens mij is het goed om er nog even op door te praten'

Check de groep (wij interventie)

- Lean out- ga rustig naar achteren zitten
- Pols bij de groep
 - 'Hoe kijken jullie daarnaar?'
 - 'Ik was even benieuwd hoe of iemand dat herkent'

- Kijk iedereen aan
- Als de groep het oké vindt komt het gesprek vanzelf weer op gang, richt je op het verspreiden van het 'andere geluid'.
- Reageert niemand, laat het dan even en geef op een later moment opnieuw een weerbericht.

Denkvraag: VZ: wat flink je me nu?