



**Basis WOR: WOR & verkiezingen**

Vakopleidingen Ambtelijk Secretaris 1

Maarten van Kempen

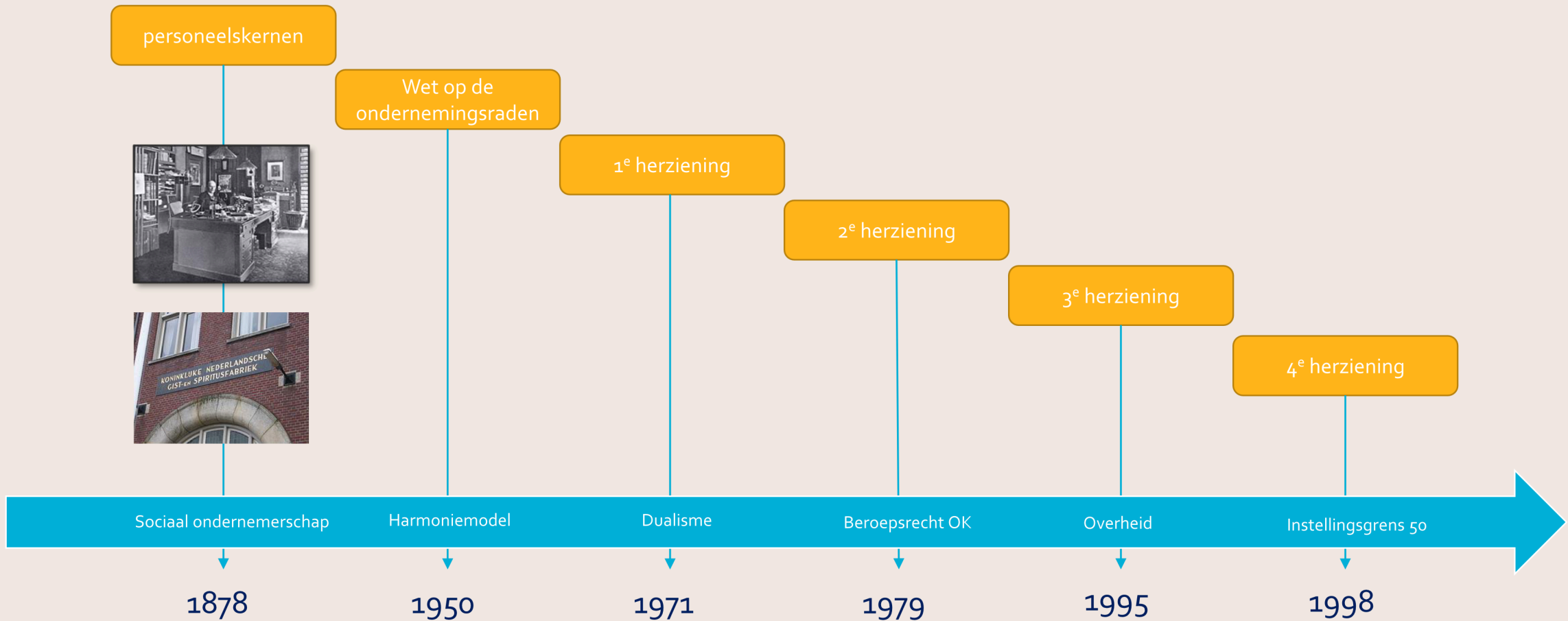
5 februari 2024

# Opdracht

- 1. ZZP'ers kunnen niet in de OR komen (juist/onjuist)
- 2. Hoeveel leden kunnen er in de OR als de onderneming 1.700 medewerkers telt?
- 3. De overlegvergadering wordt altijd voorgezeten door de bestuurder (juist/onjuist)
- 4. Wat is het verschil tussen een vaste commissie en een voorbereidingscommissie?
- 5. Een vakantiedagenregeling is adviesplichtig/instemmingsplichtig

# Programma

- Blok 1: Inleiding WOR
- Blok 2: Overleg, advies, instemming
- Blok 3: Reglement en verkiezingen



# Wet op de Ondernemings raden

## Indeling

1. Algemene bepalingen
2. De instelling van de Ondernemingsraad
3. Samenstelling en werkwijze van de Ondernemingsraad
4. Het overleg met de Ondernemingsraad
  - a. Bijzondere bevoegdheden van de Ondernemingsraad
  - b. Het verstrekken van gegevens aan de Ondernemingsraad
  - c. Verdere bevoegdheden van de Ondernemingsraad
5. De centrale ondernemingsraden en groepsondernemingsraden
  - 5a. Medezeggenschap in kleine ondernemingen
6. De algemene geschillenregeling
7. De bedrijfscommissies
- 7a. Bijzondere bepalingen voor ondernemingsraden bij de overheid
8. Overgangs- en slotbepalingen

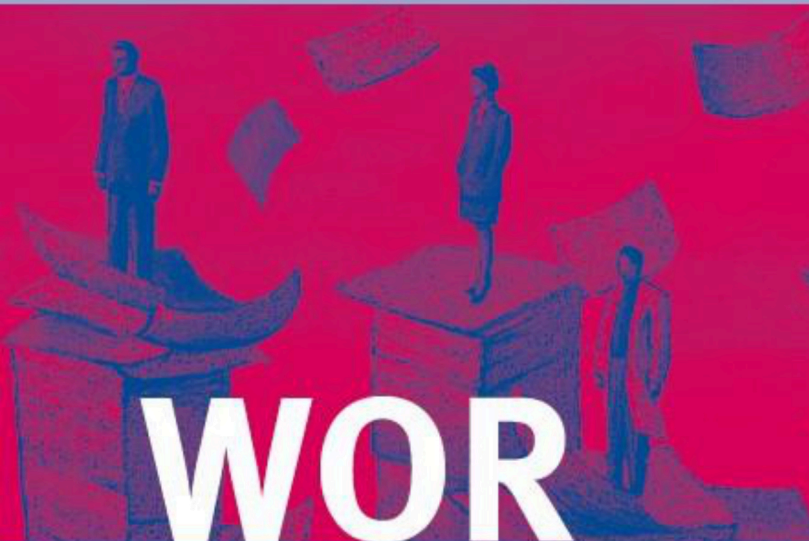
Mr. dr. J. van Drongelen  
Mr. dr. S.F.H. Jellinghaus

# COLLECTIEF ARBEIDSRECHT | 1

## Wet op de ondernemings- raden

  
UITGEVERIJ *Paris*

Vierde  
druk



# WOR

wet op de ondernemingsraden

tekst &  
commentaar **2022**

editie 2022

### Inzicht in de ondernemingsraad

Een toelichting bij de Wet op de  
ondernemingsraden

AUTEUR  
Dr. R.H. van het Kaar

VOOR DUMMIES MAKEN ALLES MAKKELIJKER!



3e editie

# Ondernemingsraad

voor  
**dummies**

Hoe richt je een  
ondernemingsraad op?

De rechten en bevoegdheden  
van de OR volgens actuele wetgeving

Participatie van  
medewerkers bevorderen

Faciliteiten, convenanten,  
verkiezingen en  
commissies

Rob Latten e.a.

Samenstelling en werkwijze art. 1-15

Faciliteiten art. 16-22a

Bevoegdheden art. 23-36

Aanvullende bepalingen art. 37-53c



CAO



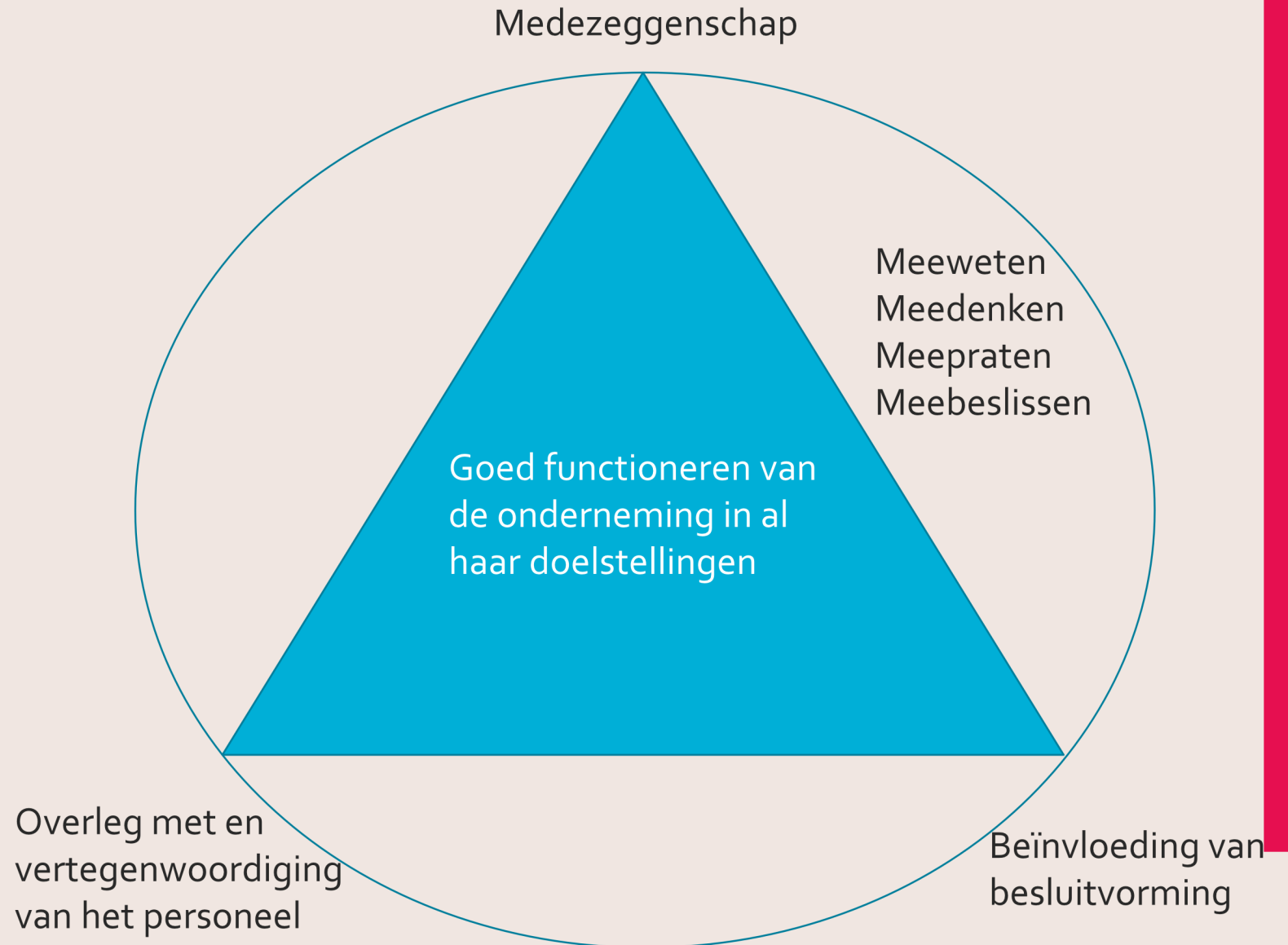
WOR



- Oren vakbonden:
- Wie doet wat?



# Belang van de onderneming



# Begrippen

Onderneming

Ondernemer

Bestuurder

# Onderneming

Elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht

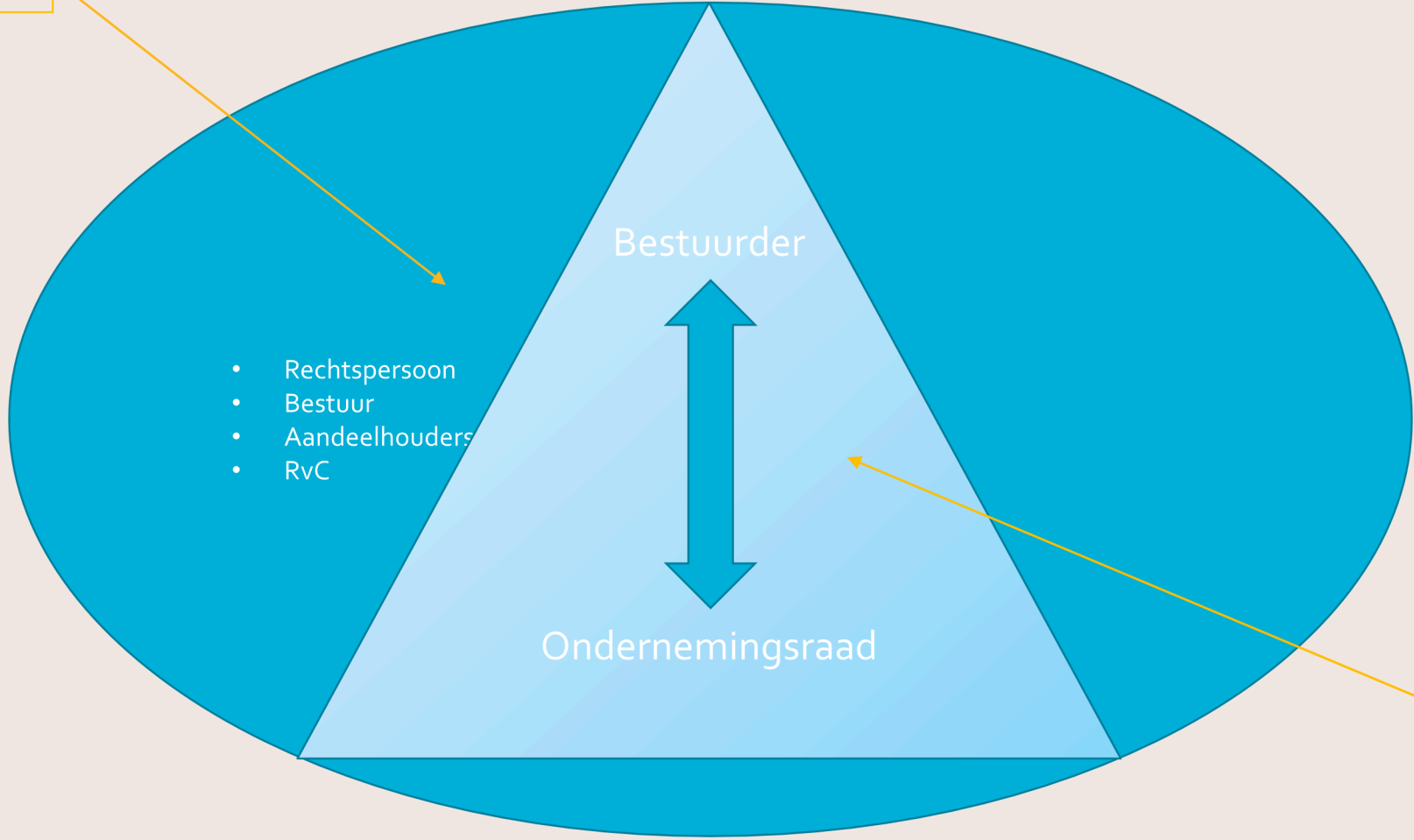
# Ondernemer

De natuurlijke of de rechtspersoon die een onderneming in stand houdt

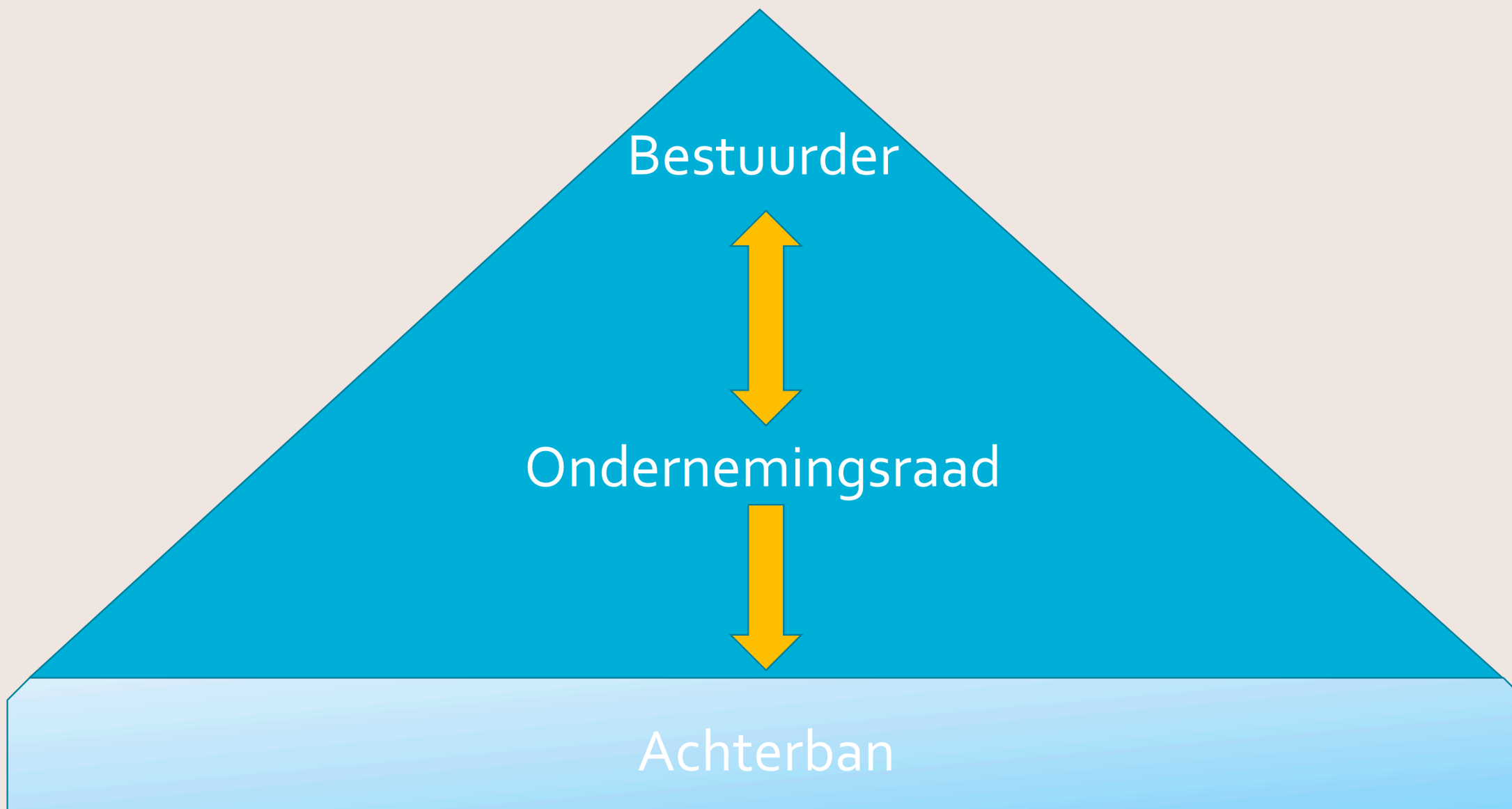
# Bestuurder

Hij die alleen dan wel tezamen met anderen in een onderneming rechtstreeks de hoogste zeggenschap uitoefent bij de leiding van de arbeid

Ondernemer

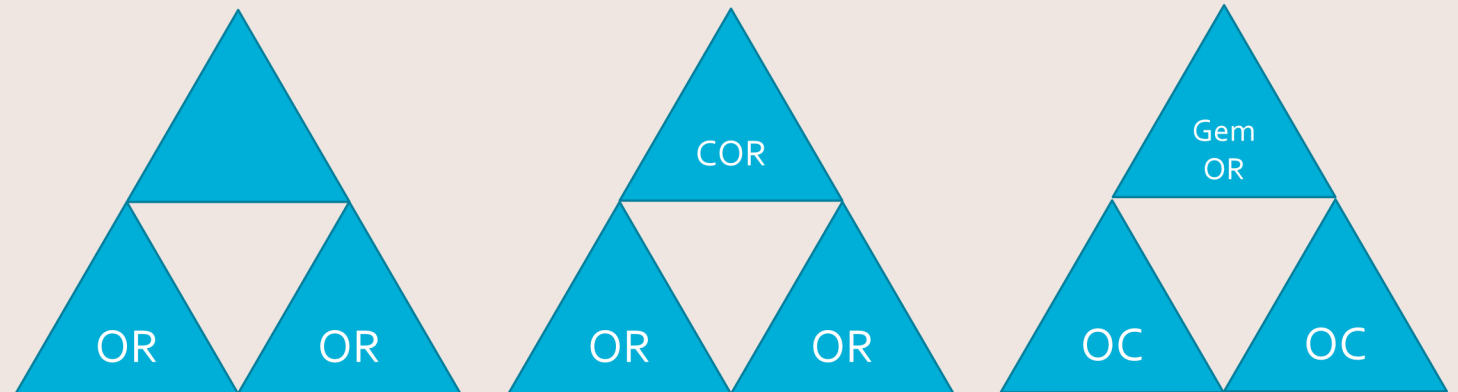


Onderneming



# Organisatie

COR (33 WOR) GemOR (3 WOR) met onderdeelcommissies

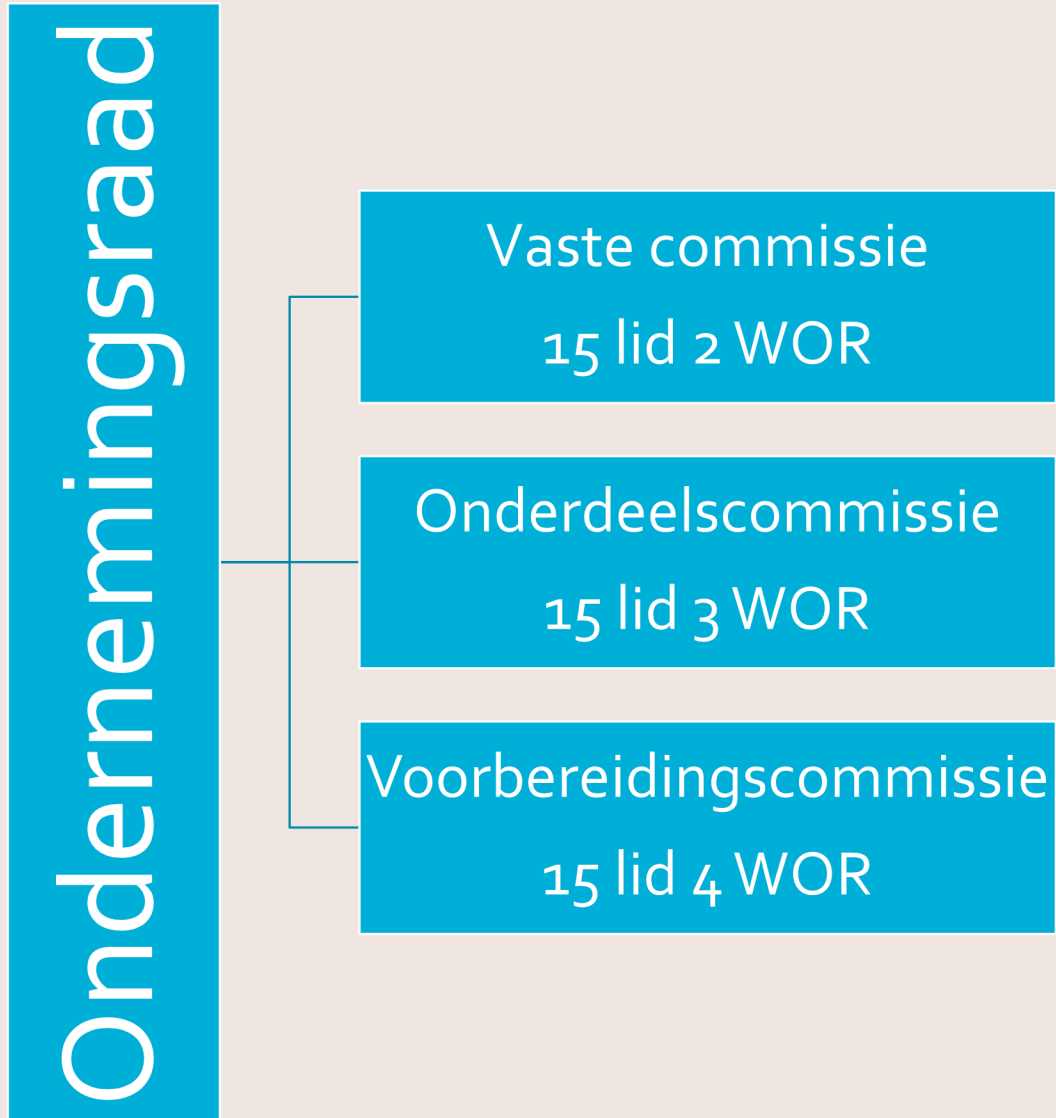




# Organisatie

Samenstelling	(art. 6 WOR)
Bestuur	(art. 7 WOR)
Reglement	(art. 8 WOR)
Verkiezingen	(art. 9-11 WOR)
Zittingsduur	(art. 12 WOR)
Werkwijze	(art. 14 WOR)
Commissies	(art. 15 WOR)
Deskundigen	(art. 16 WOR)

## Commissies



# Vaste commissie

1. Instellingsbesluit
2. Onbepaalde tijd
3. Behandeling van bepaalde onderwerpen
4. Tenminste één OR-lid
5. Mogelijkheid tot overdracht bevoegdheden behalve het voeren rechtsgedingen

## Onderdeel commissie



1. Instellingsbesluit
2. Onbepaalde tijd
3. Aangelegenheden onderdeel van een onderneming
4. Niet OR-leden uitsluitend werkzaam bij dat onderdeel, verkiezingen
5. Mogelijkheid tot overdracht bevoegdheden behalve voeren van rechtsgedingen

# Vorbereiding commissie

1. Instellingsbesluit
2. Bepaalde tijd
3. Geen mogelijkheid tot overdracht bevoegdheden

# Faciliteiten

Voorzieningen	(art. 17 lid 1 WOR)
OR werk onder werktijd	(art. 17, 18 WOR)
Scholing	(art. 18 lid 2 WOR)
Kosten	(art. 22 WOR)

# Achterban

Geheimhouding (20 WOR)

Actief kiesrecht (wie mag kiezen)

Passief kiesrecht (wie kan gekozen worden)

# Geheim

## Art. 20 WOR Geheimhouding

Wat:

Alle zaken- en bedrijfsgeheimen die zij in hun hoedanigheid vernemen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de ondernemer danwel de ondernemingsraad of de betrokken commissie hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen.

Wie:

Leden van de OR, commissies en de geraadpleegde deskundigen



# Convenant

Art. 32 WOR Ondernemingsovereenkomst

Uitbreiding bevoegdheden ondernemingsraad

Schriftelijk

Kopie naar de bedrijfscommissie

# Blok 2

Overleg

Advies

Instemming

Informatie

24, 31 WOR

23, 25, 27 WOR



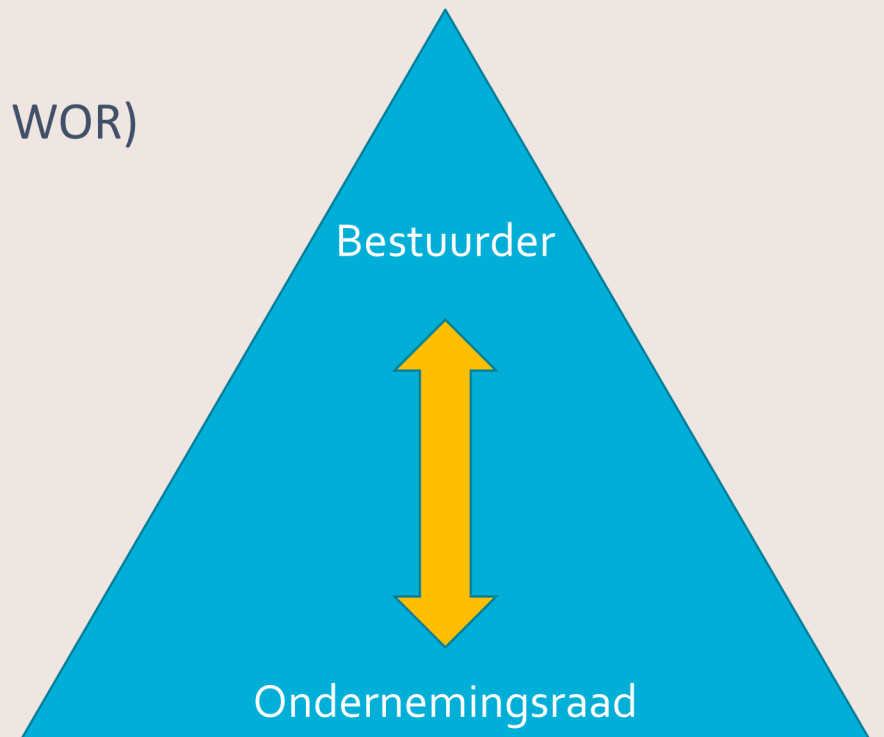
Strategisch plan

Jaarplan

Uitvoering

# Overleg

Overlegvergadering  
(23, 23a, 23b, 23c, 24 WOR)



# Advies

25, 30 WOR

Meedenken, beïnvloeden

Voorgenomen besluit

Limitatieve lijst (25 lid 1 sub a-n WOR)

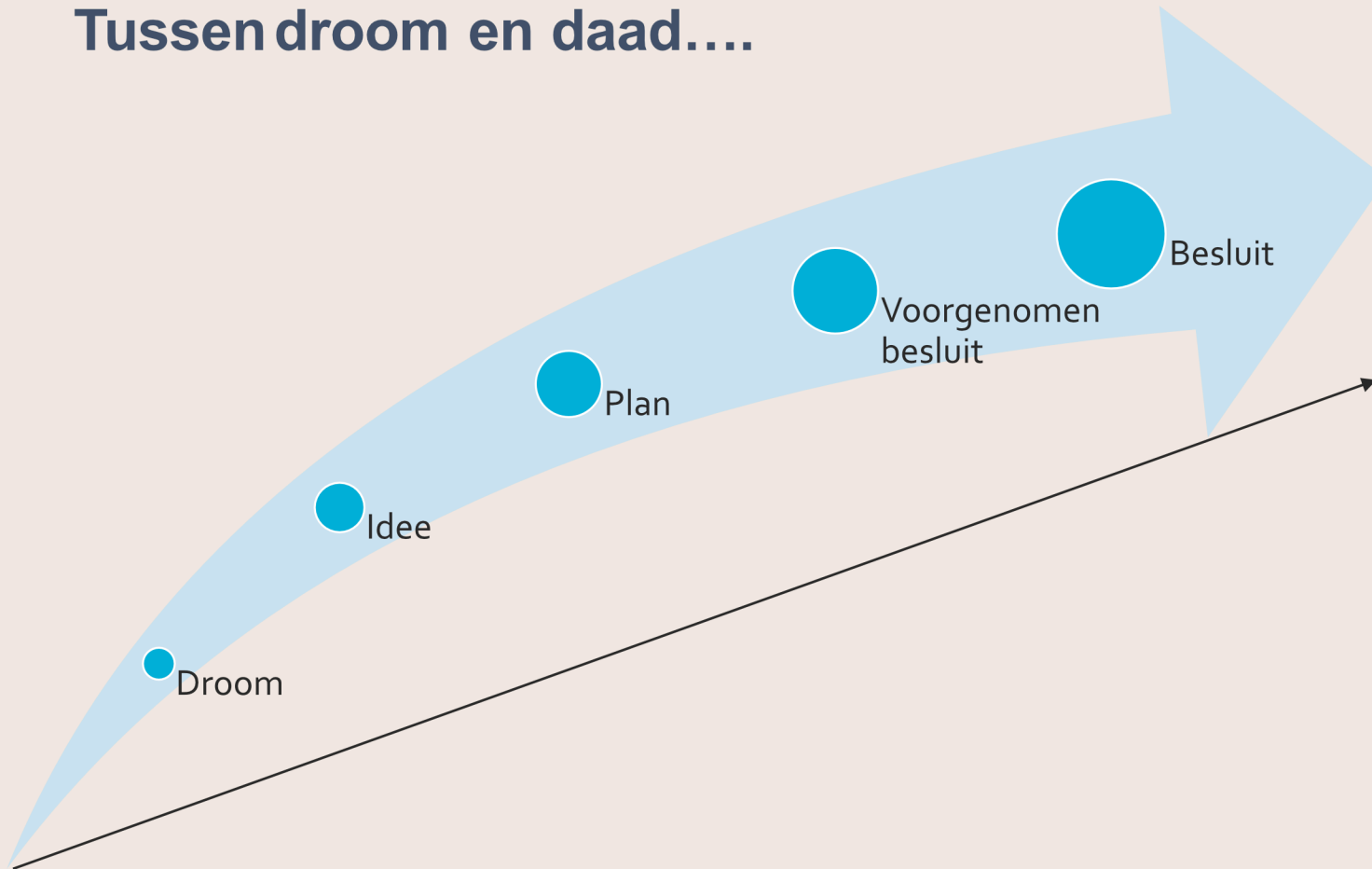
Wezenlijke invloed

# Advies

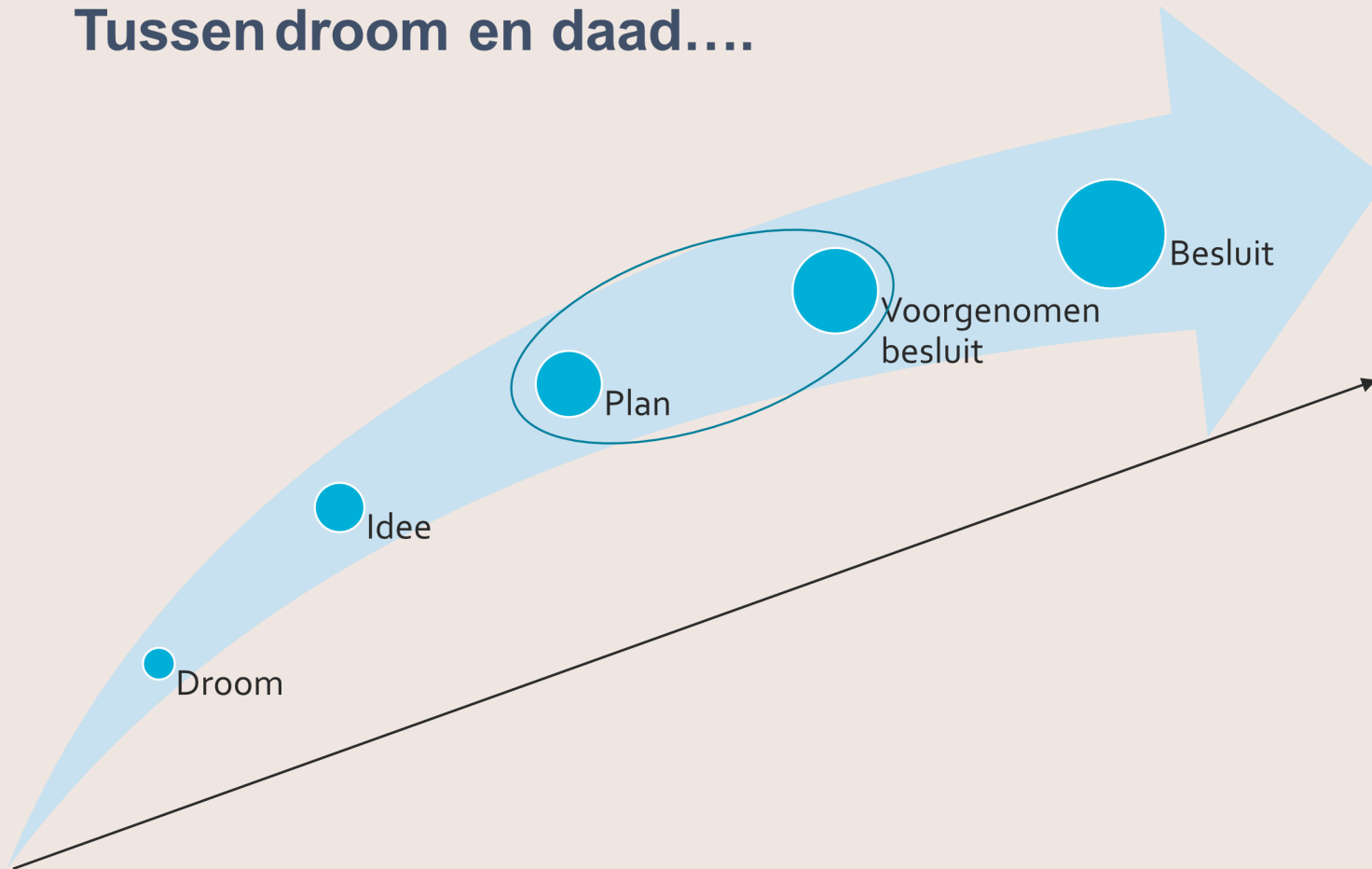
Adviesrecht over bedrijfsorganisatorische en bedrijfskundige aangelegenheden:

1. Overnames (a-b)
2. Reorganisaties en verhuizing (c-f)
3. Belangrijke financiële aangelegenheden (h-j)
4. Overig

## Tussen droom en daad....



## Tussen droom en daad....





Advies

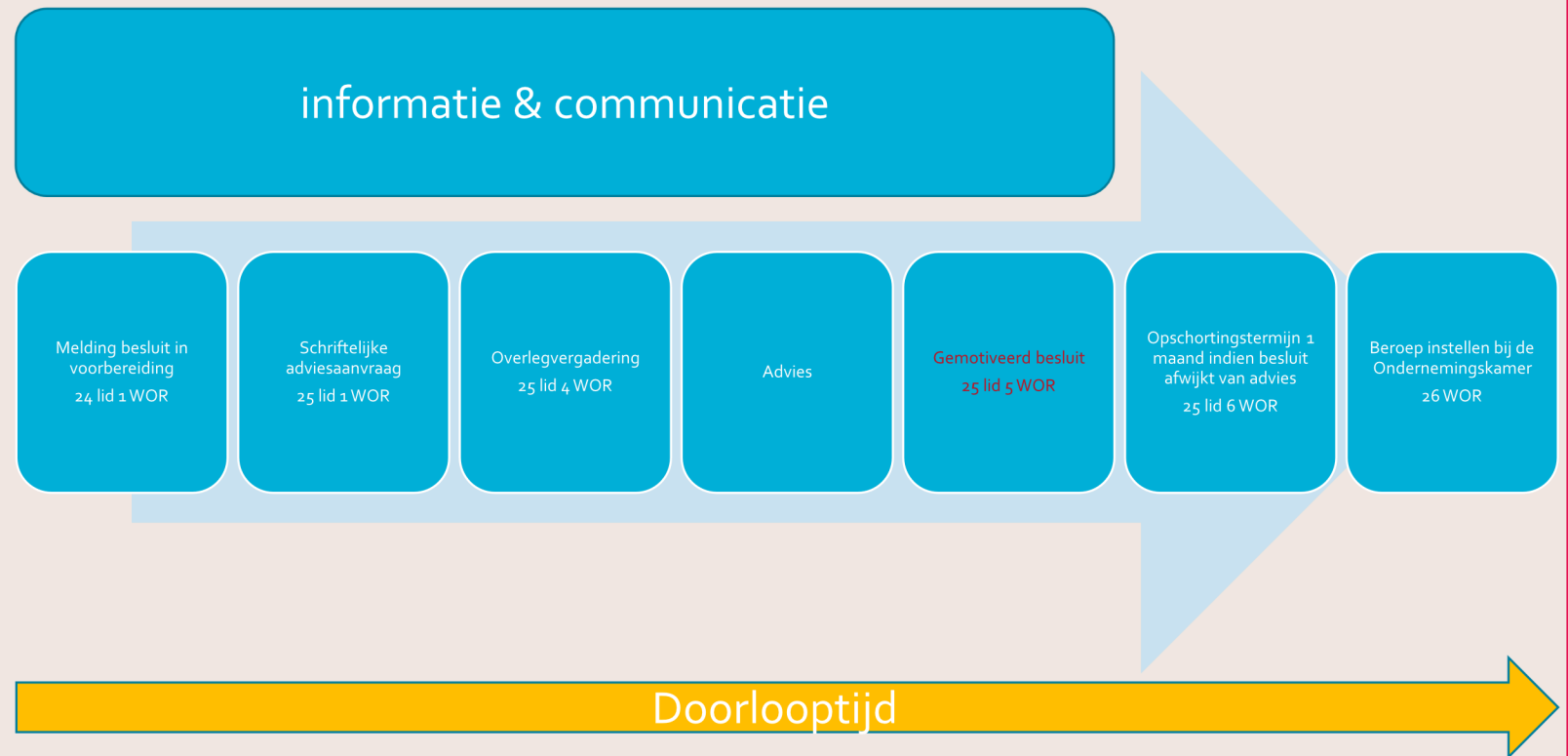
Projectaanpak

Vorbereiding

Informatie &  
communicatie

Uitvoering

# Advies



# Advies

Inhoud adviesaanvraag (25 lid 3 WOR)

1. Beweegredenen (nut en noodzaak)
2. Gevolgen personeel
3. Maatregelen

# Advies

- Ondernemingsraad ziet er vanaf
- Ondernemingsraad weigert advies uit te brengen
- Ondernemingsraad talmt

# Besluit

- Besluit ondernemer
- Schriftelijk mededelen
- Gemotiveerd als het afwijkt van het advies

Beroep bij de  
Ondernemingskamer

Ondernemingskamer gaat niet op  
de stoel van de ondernemer zitten

# Instemming

## 27 WOR

Meebeslissen over sociale maatregelen

Limitatieve opsomming (27 lid 1 sub a-m WOR)

# Instemming

Regelingen of systemen met betrekking tot:

- Arbeidsvoorwaarden
  - Pensioen, winstdeling, beloningsstelsel etc.
- Arbeidsomstandigheden
  - Vakantie, ziekteverzuim, re-integratie, klachten etc.
- Personeelsbeleid en sociaal beleid
  - Personeelsbeoordeling, werkoverleg etc.
- Privacy

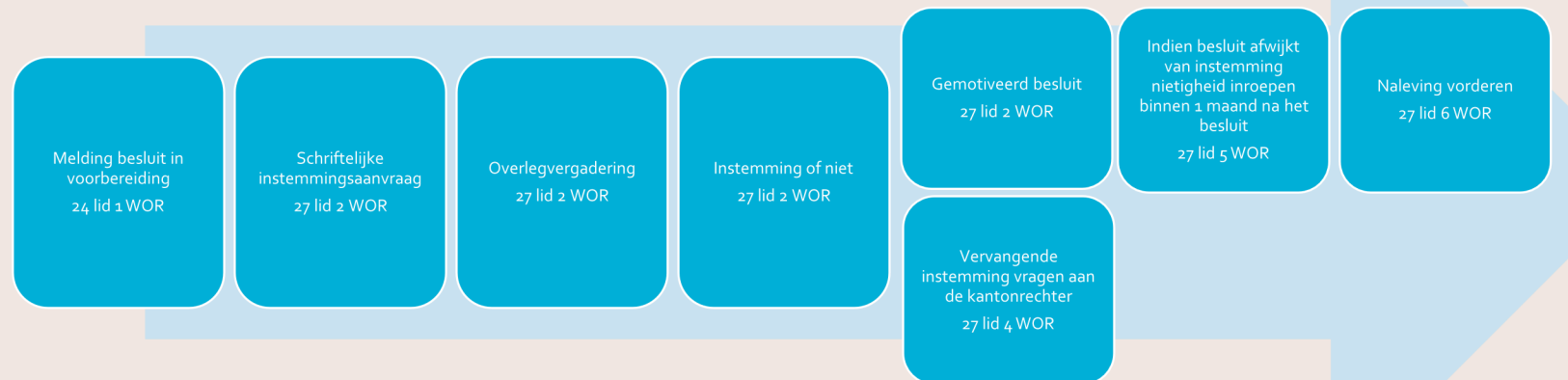


# Instemming

Inhoud instemmingsaanvraag (27 lid 2 WOR)

1. Beweegredenen (nut en noodzaak)
2. Gevolgen personeel

# Instemming



# Instemming

27 lid 4 WOR vervangende instemming

- Opstelling ondernemingsraad onredelijk (belangenafweging)
- Besluit ondernemer gevegd door zwaarwegende bedrijfseconomische, bedrijfsorganisatorische of bedrijfssociale redenen

# Informatie

## Artikel 31 WOR

De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de ondernemingsraad en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak

**redelijkerwijze** nodig hebben.

# Informatie

31a WOR  
Financiële informatie

31b WOR  
Sociale informatie

31c WOR  
Deskundige 27 WOR

31d WOR  
Beloningsverhoudingen

31f WOR  
Pensioenen

# Primaat van de politiek

Artikel 46d WOR

## Niet

Publiekrechtelijke vaststelling van taken

Beleid en uitvoering van die taken

## Wel

Gevolgen voor de werkzaamheden van de in de onderneming  
werkzame personen

## Blok 3

# Reglement Verkiezingen

## Artikel 8 WOR

# Reglement





# Reglement

Vaststellen reglement (art. 8 WOR)

Standpunt ondernemer (art. 8 lid 1 WOR)

Voorbeeldreglement SER

Wijziging reglement (artikel 23 SER voorbeeldreglement)

# Reglement

Onderwerpen reglement:

1. Verkiezingen (artikel 9, 10 WOR)
2. Tussentijdse vacatures (artikel 10 WOR)
3. Afwijking zittingsduur (artikel 12 WOR)
4. Werkwijze Ondernemingsraad (artikel 14 WOR)
  1. Bijeenroepen, quorum, stemrecht, secretariaat, agenda etc.

# Reglement

## Artikel 18 modelreglement

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering en met het voeren en beheren van de correspondentie van de ondernemingsraad.

# Reglement

## Artikel 19 modelreglement

1. De secretaris stelt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad en van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behalve in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

# Reglement

## Artikel 20 modelreglement

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen heeft gekregen, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
3. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

# Reglement

Ambtelijk secretaris  
(art. 17 WOR)



Ondernemingsraad  
Bestuur  
Reglement

Toegevoegd door de ondernemer  
Geen lid van de ondernemingsraad  
Recht op faciliteiten

# Verkiezingen

# Verkiezingen

Artikel 9 WOR

Geheime schriftelijke stemming

Kandidatenlijsten

Vakbondslijsten

Vrije lijsten

Kiesgroepenstelsel in reglement




# Verkiezingen


Lijstenstelsel of Personenstelsel

Lijst 1

1. Y
2. Z
3. A
4. B
5. C



Kies op mij!!



# Verkiezingen

Vakbond (art. 9 lid 2 WOR)

Heeft de vakbond leden in de organisatie?

Is de vakbond actief in de bedrijfstak?

Bestaat de vakbond tenminste 2 jaar?

Heeft de vakbond overleg gepleegd met haar leden over de lijst?

# Verkiezingen

Kiesgroepen

Representativiteit (artikel 9 lid 4 WOR)

# Verkiezingen

2200 werknemers  
785 inleenkrachten

Kiesgroepen:

- Offshore
- Dredging
- Mining, Technology & Services



# Verkiezingen

OR wil kiesgroepenstelsel loslaten

- bij de keuze van een kiesgroepenstelsel loopt de ondernemingsraad het risico het aantal beschikbare zetels (17) niet bezet te krijgen en direct met vacatures de nieuwe zittingsperiode in te gaan

Welke stappen moet de ondernemingsraad hiervoor nemen?



# Verkiezingen

Ondernemer maakt bezwaar:

- instellen van ten minste twee groepen is bevorderlijk voor een goede toepassing van de WOR
  - Blue collar
  - White collar



# Verkiezingen

## Oordeel kantonrechter:

- Het huidige kiessysteem biedt naar het oordeel van de kantonrechter onvoldoende waarborgen dat, zonder het hanteren van kiesgroepen, het hele personeel van IHC, derhalve zowel de blue als de white collars, de georganiseerden en de niet-georganiseerden alsmede de oudere en de jongere werknemers, zo goed mogelijk vertegenwoordigd kan worden in de OR.
- De OR dient dan ook voorzieningen in het OR-reglement op te nemen opdat de representativiteit van de OR zo groot mogelijk kan zijn en dat is naar het oordeel van de kantonrechter het instellen van kiesgroepen.



# Verkiezingen

## Oordeel kantonrechter (2):

- Aangezien het personeel van IHC, zoals reeds overwogen, globaal kan worden ingedeeld in twee groepen medewerkers, te weten blue collars en white collars, biedt een kiesstelsel met daarin een kiesgroep door en voor blue collars en een kiesgroep door en voor white collars de meeste waarborgen dat beide groepen werknemers in voldoende mate vertegenwoordigd worden in de OR.
- In het algemeen dient bij de verdeling van het aantal OR-zetels over de verschillende kiesgroepen rekening te worden gehouden met de omvang van de afzonderlijke kiesgroepen, in dit geval onbetwist 62,5% white collars en 37,5% blue collars, en dient te worden gestreefd naar een zo evenredig mogelijke vertegenwoordiging van de verschillende kiesgroepen in de OR, behoudens bijzondere omstandigheden.





Uitslag bepalen bij lijstenstelsel (art. 13 modelreglement SER)

Aantal zetels:	9
Uitgebrachte stemmen:	270
Blanco:	0
Kiesdeler:	30
Voorkeurstem (75% van de kiesdeler)	22,5

## Verkiezingen

Lijst/kandidaat Aantal stemmen 270	Lijst 1 70	Lijst 2 35	Lijst 3 68	Lijst 4 47	Lijst 5 50
Kandidaat + stemmen	Fred (35)	Ahlia (20)	Nordin (25)	Cora (10)	Harrie (13)
	Yasmine (1)	Joris (7)	Dineke (17)	Mijntje (23)	Ali (11)
	Erna (9)	Yousef (8)	Frenk (3)	Annette (5)	Frya (26)
	Cees (25)		Xara (23)	Jaap (9)	

## Proces verbaal/Uitslag

# Verkiezingen

Lijst	aantal stemmen	Aantal zetels	Aantal overschot	Zetels afgerond	Rest zetels	Totaal
1	70	2,33	10	2		2
2	35	1,16	5	1		1
3	68	2,27	8	2		2
4	47	1,57	17	1	1	2
5	50	1,67	20	1	1	2

Nieuwe OR

# Verkiezingen



# Verkiezingen

## Opdracht

OR: 13 zetels  
Aantal personen: 940  
Aantal stemmen: 750  
Voorkeurstem: 75% van de kiesdeler

Lijst/kandidaat aantal stemmen	Lijst 1 100	Lijst 2 30	Lijst 3 240	Lijst 4 120	Lijst 5 260
Kandidaat/ stemmen	Eva 35	Ahmed 11	Jorin 150	Joost 60	Marja 90
	Juno 54	Amy 18	Albert 90	Tine 20	Uruz 120
	Harold 11	Jurgen 1		Jared 25	Dirne 45
				Tom 15	Sophia 5

## Opdracht

OR: 13 zetels  
Aantal personen: 940  
Aantal stemmen: 750  
Voorkeurstem: 75% van de kiesdeler  
Kiesdeler: 57,7  
Uitslag:

## Verkiezingen

Lijst	Aantal stemmen	Aantal zetels	Aantal overschot	Zetels afgerond	Restzetels	Totaal zetels
1	100	1,73	42,3	1	1	2
2	30	0,52		0	0	0
3	240	4,16	9,2	4	0	4?
4	120	2,08	4,6	2	0	2
5	260	4,51	29,2	4	1	5?

# Verkiezingen

## Opdracht

OR: 13 zetels  
Aantal personen: 940  
Aantal stemmen: 750  
Voorkeurstem: 75% van de kiesdeler  
Kiesdeler: 57,7  
Uitslag:

Lijst	Aantal stemmen	Aantal zetels	Aantal overschot	Zetels afgerond	Restzetels	Totaal zetels
1	100	1,73	42,3	1	1	2 (3)
2	30	0,52		0	0	0
3	240	4,16	9,2	4	0	4 (2)
4	120	2,08	4,6	2	0	2 (4)
5	260	4,51	29,2	4	1	5 (4)

# Verkiezingen

## Nieuwe OR

1. Eva
2. Juno
3. Harold
4. Jorin
5. Albert
6. Joost
7. Tine
8. Jared
9. Tom
10. Marja
11. Dirne
12. Sophia
13. Uruz



## Tot slot

1. Als er een vakbond actief is, is een ondernemingsraad eigenlijk niet nodig;
2. Lid worden van een ondernemingsraad is slecht voor jouw carrière.
3. Met een professionele ambtelijk secretaris kunnen we als OR eenvoudig met minder leden toe.
4. Verkiezingen zijn niet ideaal. Beter is het om leden op basis van hun competenties te laten solliciteren;
5. Verplichte geheimhouding belemmert mij in mijn functioneren als ambtelijk secretaris;
6. Het adviesrecht heeft eigenlijk geen zin omdat het bedrijf toch wel doet wat het wil.
7. De WOR is veel te ingewikkeld. We kunnen best zonder.