

Vakopleiding Junior ambtelijk secretaris ondernemingsraad (VAS1)

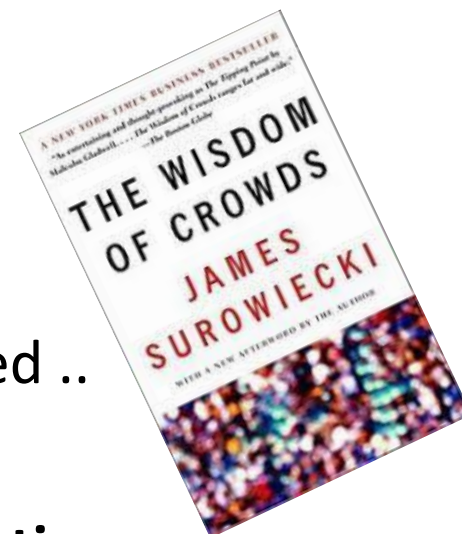
*“Aan de slag met de basis: Financiën, **HR** en Arbo”*

2 april 2024

3. HR



Wat is medezeggenschap?



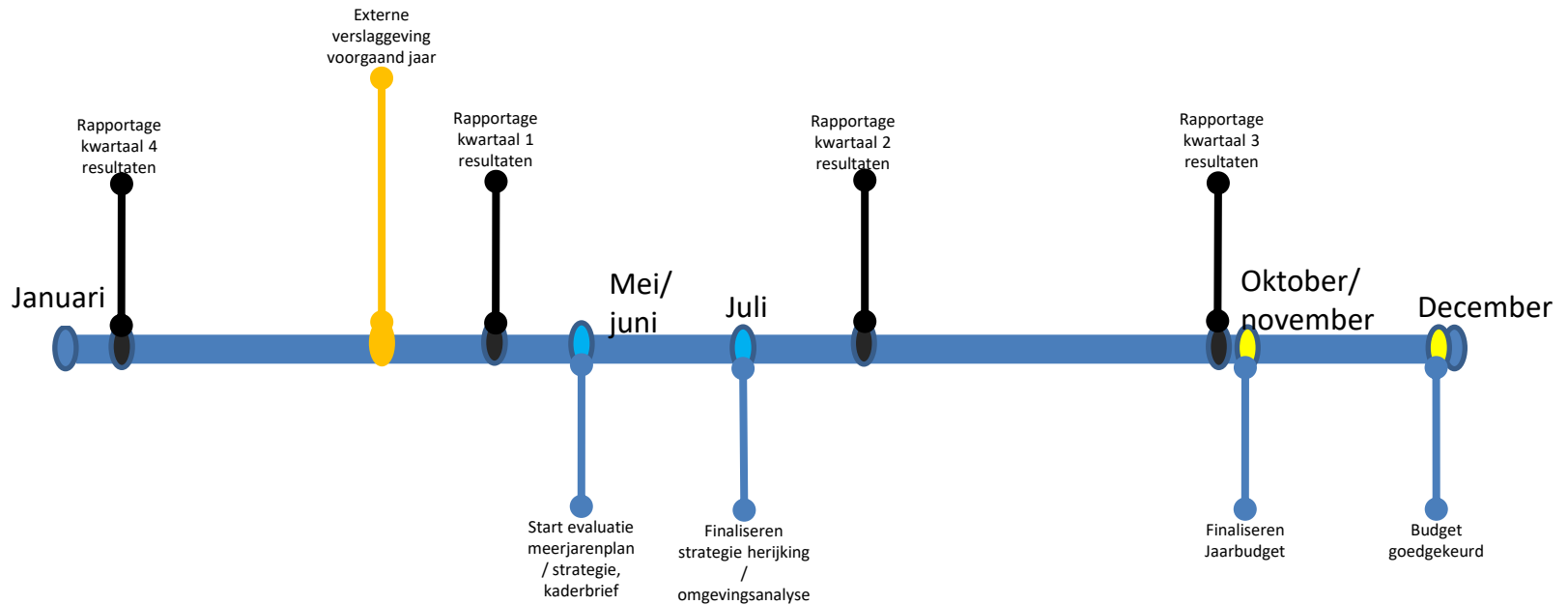
Medezeggenschap is het uitoefenen van invloed ..

.. op de (arbeids)omstandigheden, **arbeidsrelatie**
en de **organisatie** ..

.. door werknemers of andere direct betrokkenen,
zoals medewerkers, studenten/cliënten of ouders



Stel een tijdsbalk samen



Kijk naar de cyclus binnen de organisatie en breng je eigen cyclus in kaart.

Kijk waar je betrokken wilt worden.

PLANNING & CONTROL CYCLUS OP HOOFDLINIEN	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
Jaarrekening 2021	X	X	X	X		R						
Actualiseren risico's			X						X			
1e Verzamelbesluit 2022			X	X	R							
2e Verzamelbesluit 2022					X	X	R					
Strategische agenda	X	X	X				R					
Investeringsplan	X	X	X				R					
Perspectiefnota 2023 (I)				X	X	X	R					
Begroting 2023						X	X	X	X	X	R	
3e Verzamelbesluit 2022								X	X	R		
4e Verzamelbesluit 2022										X	X	R

De wet ondersteunt

Volgorde o.b.v. kracht:

Art. 20: Vertrouwelijkheid/geheimhouding

Art. 27: Instemmingsrecht

Art. 28: Zorgplicht (stimulering)

Art. 25: Advies recht

Art. 31: Informatierecht

Art. 30: Benoemen bestuurder

Art. 23/24: Recht op overleg

Art. 23 lid 3: Initiatief recht

Algemene strategie (wat):

- Strategische plan
- Meerjarenplan
- Jaarverslagen
- In-en externe analyses

Strategisch
(meeweten)

Art. 24 & 31 ev.

Beleid (hoe):

- Jaarplannen
- Administratieve-organisatie
- Financieel
- Aansturing
- HR

Tactisch
(meedenken en meebeslissen)

Art. 23, 25, 27 & 30

Uitvoering (doe)

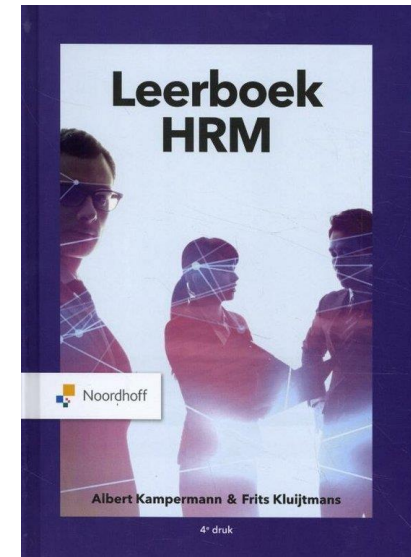
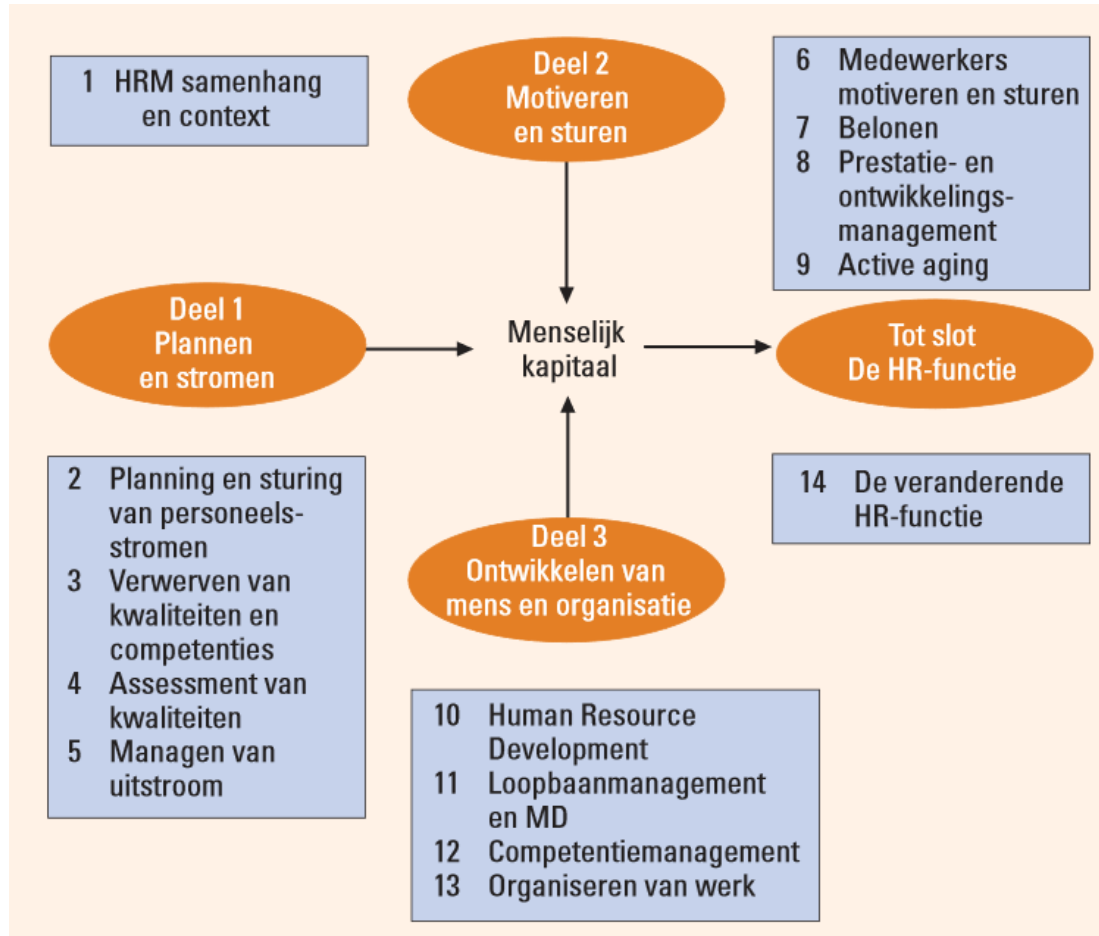
Operationeel
(signaleren)

Art. 28

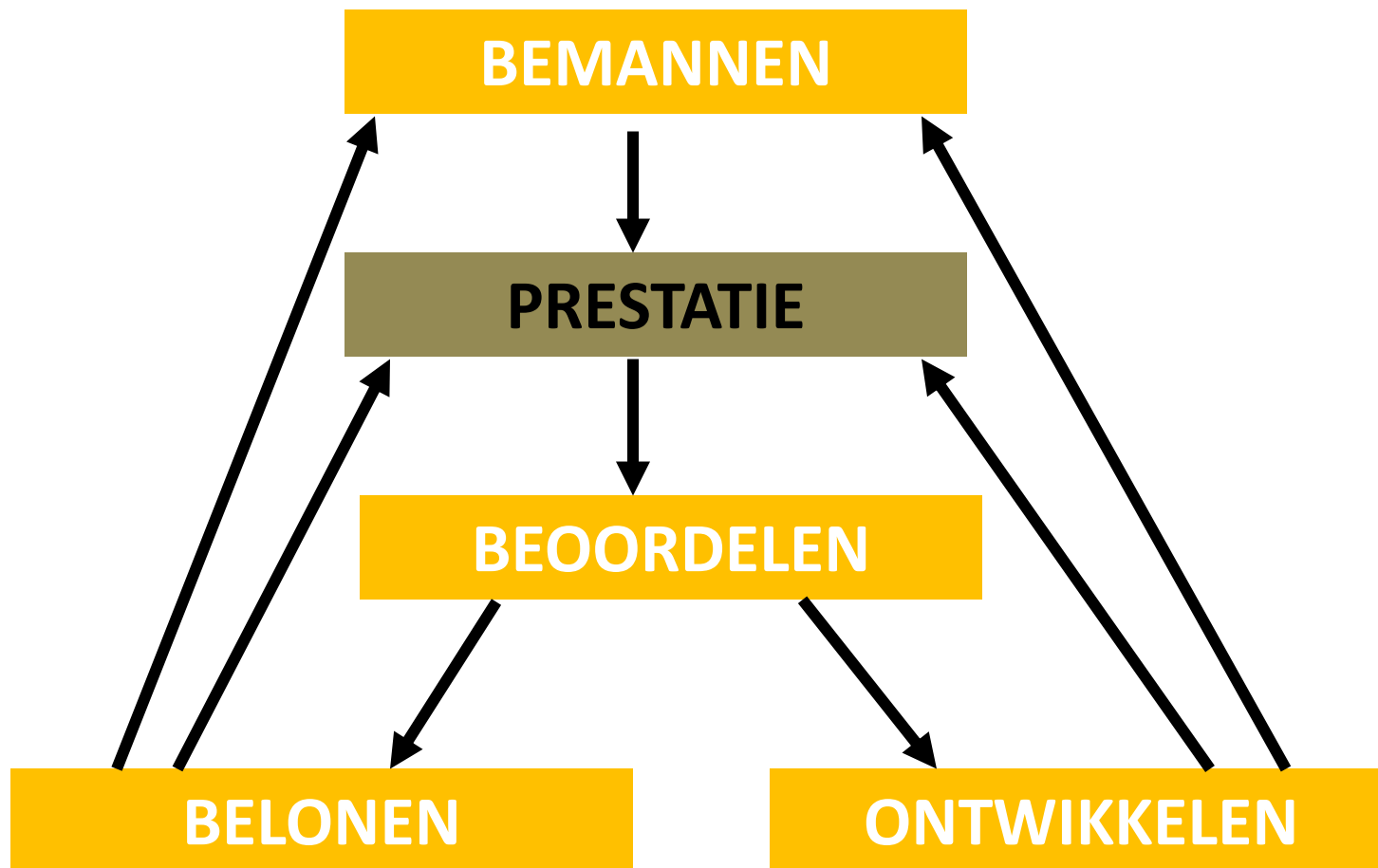
Art.2 WOR: "OR in het belang van goed functioneren van de onderneming in al haar (zowel sociale als economische) doelstellingen"

Art. 20 WOR

Overzicht: HR-thema's



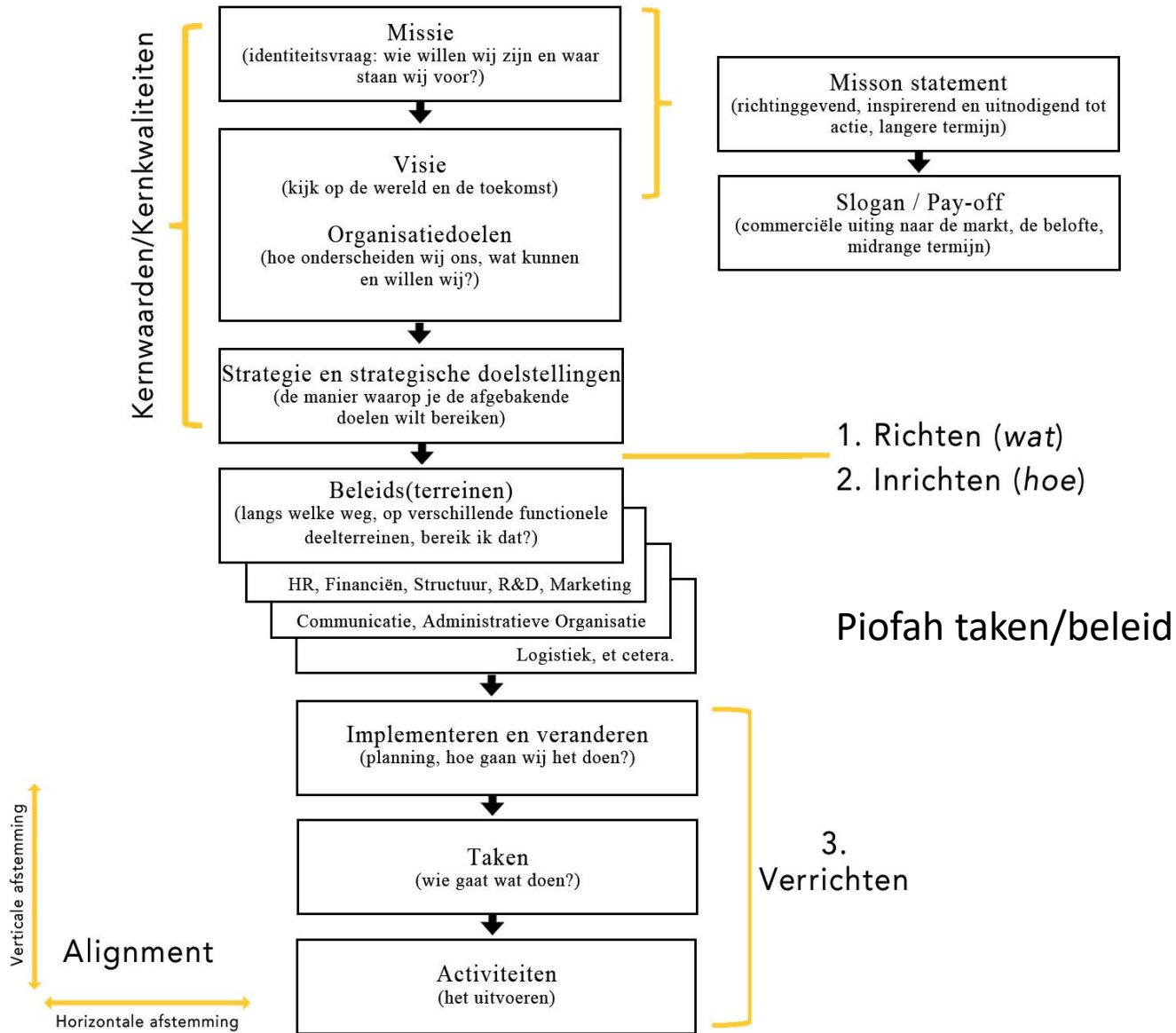
De klus...



HR onderwerpen

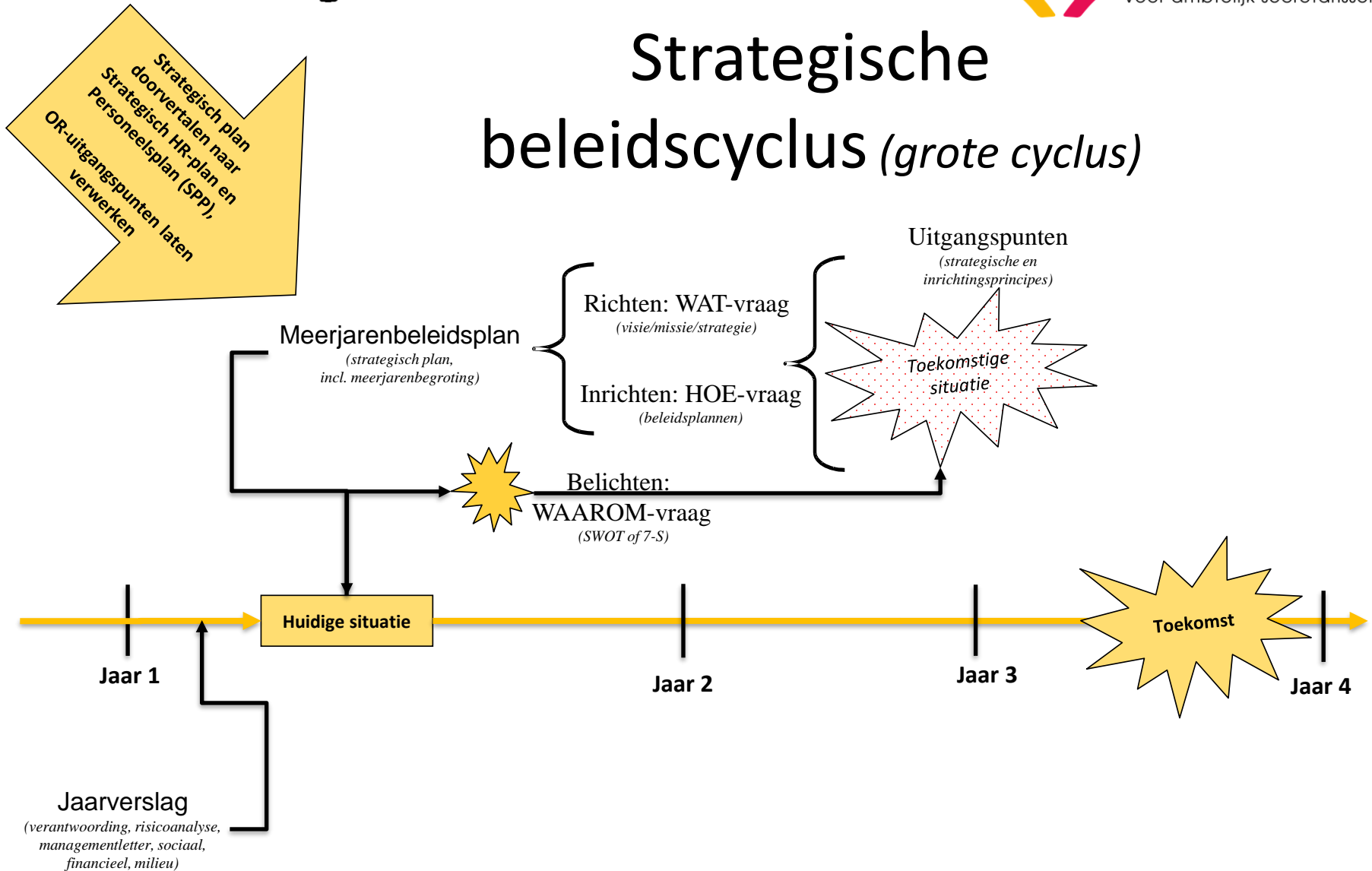
1. Inrichten van de jaarkalender samen met HRM
2. Analyseren van diverse jaarlijkse informatie zoals (Sociaal) Jaarverslag en Medewerkersonderzoek (MO)
3. Ga jaargesprekken aan met oa. Preventiemedewerker, Vertrouwenspersoon, Arbodienst
4. Onderzoek verzuim i.o.m. ARBO (plan van aanpak, RI&E)
5. Strategisch HRM-beleid
6. Strategische personeelsplanning (SPP)
7.welke projecten lopen en monitor die

Actiepunten commissie....

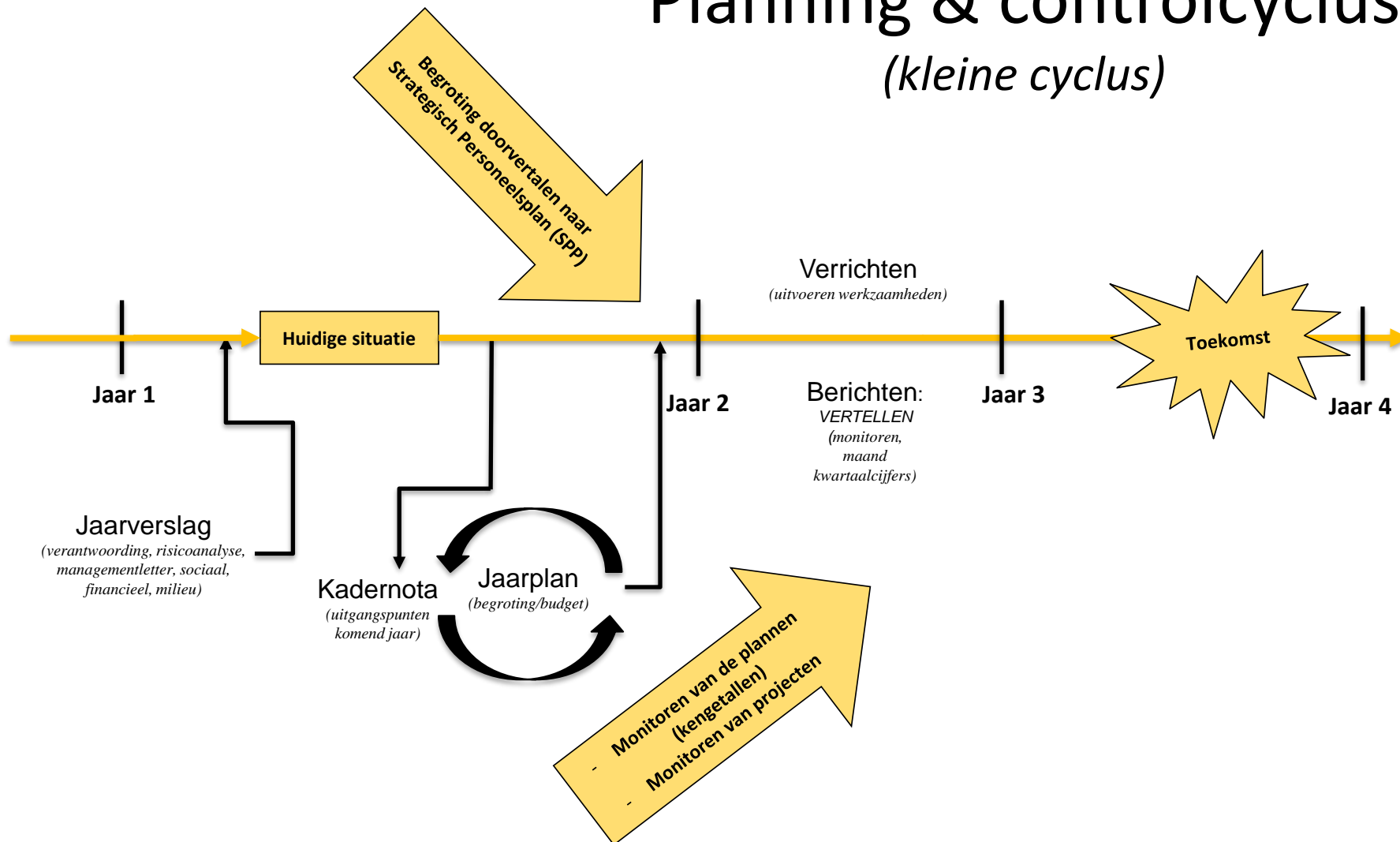


PIOFAH staat voor **P**ersoneel, **I**nformatievoorziening, **O**rganisatie, **F**inanciën, **A**utomatisering/**A**ministratie en **H**uisvesting.

Strategische beleidscyclus (*grote cyclus*)



Planning & controlcyclus (kleine cyclus)

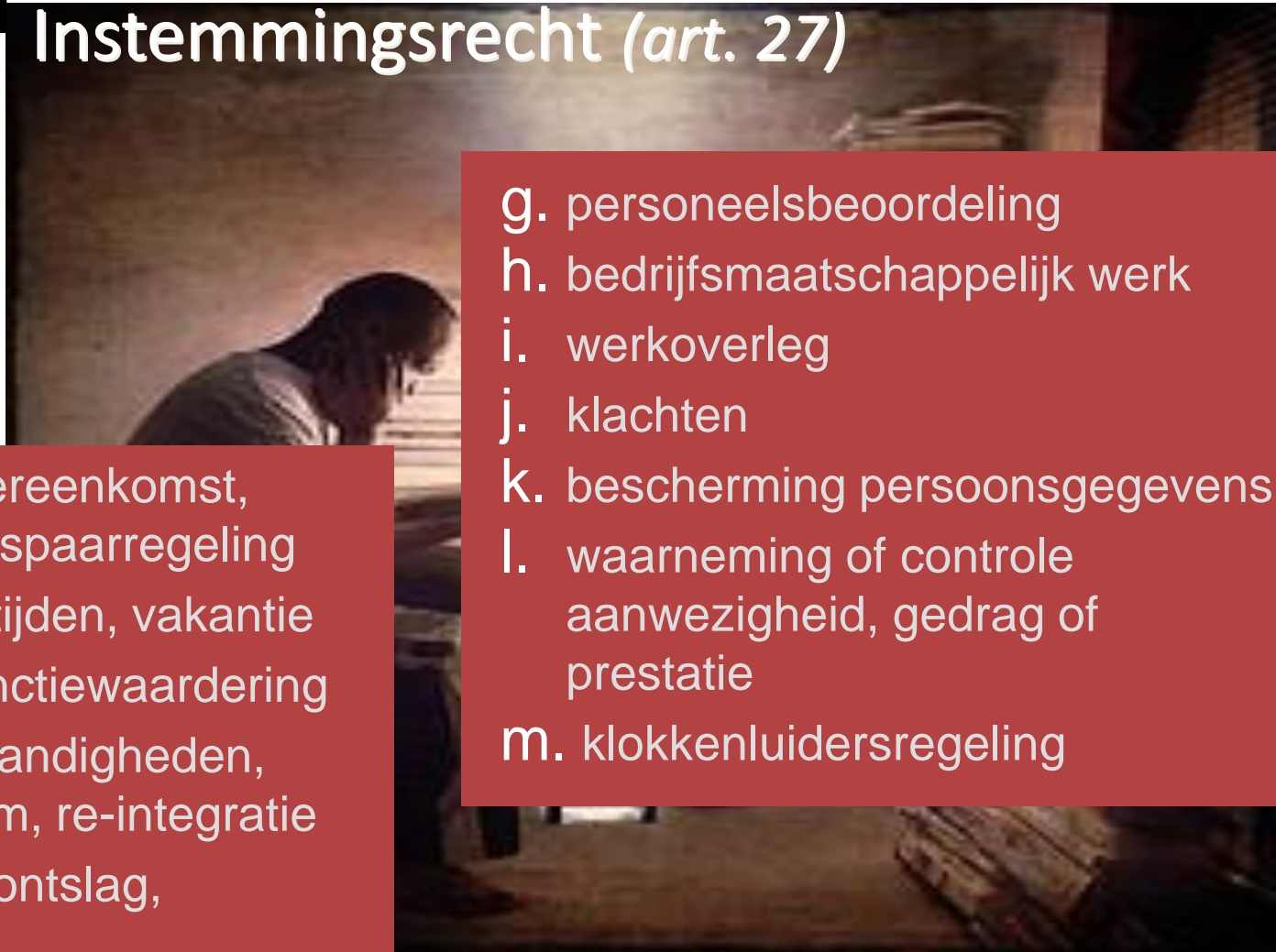


Pak de WOR erbij

Instemmingsrecht (art. 27)

- a. pensioenovereenkomst, winstdeling, spaarregeling
- b. arbeids-rusttijden, vakantie
- c. beloning, functiewaardering
- d. arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie
- e. aanstelling, ontslag, bevordering
- f. personeelsopleiding

- g. personeelsbeoordeling
- h. bedrijfsmaatschappelijk werk
- i. werkoverleg
- j. klachten
- k. bescherming persoonsgegevens
- l. waarneming of controle aanwezigheid, gedrag of prestatie
- m. klokkenluidersregeling



- > Wetgeving (arbeidsrecht, arbeidstijden)
- > Cao ---- vakverenigingen (algemeen bindend)
- > Bedrijfsregelingen (mogelijkheden):
 - Limitatief vanuit art. 27 WOR
 - Personeelshandboek afgesproken volledig art. 25 of art. 27 WOR
 - Betrokkenheid via de CAO geregeld of een zelfstandige afspraak OR-bestuurder, convenant
 - Geen OR betrokkenheid
- > Arbeidsvoorwaarden onderhandelingen OR....via convenant en verankering in arbeidscontracten (AVR-regeling, onderhandeling vast laten leggen in individuele contracten)
- > Individuele contracten

Toegevoegde waarde OR:
draagvlak en inhoudelijk kritisch

Pak de WOR erbij

Adviesrecht (art. 25)

- a. overdracht zeggenschap
- b. overnemen of afstoten andere onderneming, duurzame samenwerking
- c. beëindigen werkzaamheden
- d. inkrimping, uitbreiding, wijziging werkzaamheden
- e. wijziging organisatie of verdeling bevoegdheden
- f. plaats van vestiging
- g. groepsgewijs inlenen arbeidskrachten

- h. investeringen
- i. aantrekken krediet
- j. verstrekken krediet, stellen zekerheid
- k. invoeren technologische voorziening
- l. Milieuzorg
- m. zelf risico dragen op basis WIA
- n. externe deskundige onderwerp hiervoor

- Luisterend oor, doorverwijsfunctie...

Zorgtaken (art. 28)

- Bevorderen / bewaken:
 - ✓ Toezien op naleven CAO
 - ✓ Naleven VGW-voorschriften
 - ✓ Bevorderen werkoverleg en overdragen van bevoegdheden
 - ✓ Waken tegen discriminatie
 - ✓ Bevorderen inschakelen gehandicapte werknemers en allochtonen

